

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "ХРОМОС Инжиниринг"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Администрация					
1. Директор фирмы (Директор)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
2. Заместитель директора фирмы (Заместитель директора по общим вопросам)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
3. Директор по развитию	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
4. Финансовый директор	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
5. Главный инженер	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
6. Главный технолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
7. Юрисконсульт	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
8. Офис-менеджер	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
9. Помощник директора	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
10. Системный аналитик	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
Бухгалтерия					
11. Главный бухгалтер	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
12. Бухгалтер	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
13. Бухгалтер (Бухгалтер-экономист)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
14А. Экономист	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

15. Инженер по нормированию труда (Инженер по нормированию и оптимизации производственных процессов)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел кадров</i>					
17. Специалист по охране труда	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел маркетинга</i>					
18. Начальник отдела маркетинга	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
19. Специалист по маркетингу (Специалист по рекламе и маркетингу)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Коммерческий отдел</i>					
20. Начальник отдела (Начальник коммерческого отдела)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
21А. Менеджер (Менеджер по продажам)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
22А. Менеджер (Менеджер по продажам)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
23. Менеджер (Менеджер коммерческого отдела)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
24. Менеджер (Менеджер по работе с клиентами)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Исследовательский сектор новых разработок</i>					
25. Начальник исследовательского сектора новых разработок	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел методического и аналитического обеспечения</i>					
26. Начальник отдела (Начальник отдела по методическому и аналитическому обеспечению)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел программного обеспечения</i>					
27. Начальник отдела (компьютерного обеспечения) (Начальник отдела программного обеспечения)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
28А. Инженер-программист	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел электроники</i>					
29. Начальник отдела (Начальник отдела электроники)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

30. Заместитель начальника отдела (Заместитель начальника отдела электроники)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
31А. Наладчик радиоэлектронной аппаратуры	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести и напряженности трудового процесса			
32. Наладчик радиоэлектронной аппаратуры	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести и напряженности трудового процесса			
33А. Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов (Монтажник РЭАиП)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести и напряженности трудового процесса			
34. Комплектовщик изделий (Комплектовщик изделий электронной техники)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
Конструкторский отдел					
35. Начальник отдела (Начальник конструкторского отдела)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
36А. Инженер-конструктор	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
Отдел ВЭД					
37. Начальник отдела (Начальник отдела ВЭД)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
38. Ведущий менеджер (Ведущий менеджер по ВЭД)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
39. Старший менеджер (Старший менеджер по ВЭД)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
Отдел снабжения					
40. Инженер (Инженер по снабжению)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
Транспортный отдел					
41. Водитель-экспедитор	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести и напряженности трудового процесса			
42. Водитель-экспедитор	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести и напряженности трудового процесса			
Отдел метрологии					
43. Руководитель группы (Руководитель группы метрологии)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
44. Инженер по стандартизации (Инженер по стандартизации и сертификации продукции)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
Методический отдел					
45. Начальник отдела (Начальник методического отдела)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

46А. Инженер-химик	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
47. Инженер-химик	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
48. Инженер (Инженер-методист)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
<i>Аналитический отдел</i>				
49. Начальник отдела (Начальник аналитического отдела)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
<i>Отдел Газовой хроматографии</i>				
50. Начальник отдела (Начальник отдела газовой хроматографии)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
51А. Инженер (Инженер-наладчик)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.		
52. Инженер (Инженер по обеспечению и упаковке)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.		
<i>Отдел Промышленной хроматографии</i>				
53. Начальник отдела (Начальник отдела промышленной хроматографии)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
54А. Инженер (Инженер-наладчик)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.		
55. Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике (Инженер КИПиА)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.		
56. Инженер	Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.		
<i>Отдел Жидкостной хроматографии</i>				
57. Начальник отдела (Начальник жидкостной хроматографии)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
58. Инженер (Инженер-наладчик)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
<i>Производство ПГХ и ГХ</i>				
59. Начальник производства Промышленных газовых хроматографов и Газовых хроматографов	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
60. Диспетчер (Диспетчер производства)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
61А. Слесарь механосборочных работ	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		

62. Слесарь механосборочных работ	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
63. Кладовщик	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
Участок сборки Блок-Боксов					
64. Начальник участка (Начальник участка сборки блок-боксов)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
65. Электромонтажник-наладчик	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
66. Слесарь механосборочных работ	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
Токарно-фрезерный участок					
67. Мастер (Мастер токарно-фрезерного участка)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
68. Оператор станков с программным управлением (Оператор станков с ЧПУ)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
69. Оператор станков с программным управлением (Оператор станков с ЧПУ)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
70. Токарь 71. Токарь 72. Токарь 73. Фрезеровщик	<p>При воздействии шума в более 80 дБ работодателю необходимо минимизировать возможные негативные последствия путем выполнения следующих мероприятий:</p> <p>а) подбор рабочего оборудования, обладающего меньшими шумовыми характеристиками;</p> <p>б) информирование и обучение работающего таким режимам работы с оборудованием, которое обеспечивает минимальные уровни генерируемого шума;</p> <p>в) использование всех необходимых технических средств (защитные экраны, кожухи, звукопоглощающие покрытия, изоляция, амортизация);</p> <p>г) ограничение продолжительности и интенсивности воздействия до уровней приемлемого риска;</p> <p>д) проведение производственного контроля виброакустических факторов;</p> <p>ж) обязательное предоставление рабо-</p>	Для снижения воздействия шума			

	тающим средств индивидуальной защиты органа слуха; з) ежегодное проведение медицинских осмотров для лиц, подвергающихся шуму выше 80 дБ.			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		

Дата составления: 11.09.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора по общим вопросам ООО "ХРОМОС Инжиниринг"

(должность)

(подпись)

Рудин В.А.

(Ф.И.О.)

21.10.2019

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник коммерческого отдела ООО "ХРОМОС Инжиниринг"

(должность)

(подпись)

Макаров А.А.

(Ф.И.О.)

21.10.2019

(дата)

Начальник производства ПГХ и ГХ ООО "ХРОМОС Инжиниринг"

(должность)

(подпись)

Телегин М.С.

(Ф.И.О.)

21.10.2019

(дата)

Менеджер по персоналу ООО "ХРОМОС Инжиниринг"

(должность)

(подпись)

Лапасова О.А.

(Ф.И.О.)

21.10.2019

(дата)

Специалист по охране труда ООО "ХРОМОС Инжиниринг"

(должность)

(подпись)

Кутырова Е.С.

(Ф.И.О.)

21.10.2019

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2715

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Белова С.Е.

(Ф.И.О.)

11.09.2019

(дата)